



# **I profili rilevanti nell'apprezzamento degli equilibri di gruppo**

## I profili rilevanti nell'apprezzamento degli equilibri di gruppo

- ❖ Che cosa significa ricercare la *situazione economica, finanziaria e patrimoniale* di gruppo?
- ❖ Ed in quale misura, ovvero entro quali limiti, la ricerca in oggetto appare possibile e significativa?

*Tre profili rilevanti*



- ❖ ***Conformazione gestionale*** del gruppo, ovvero dal modo secondo cui le unità che vi appartengono si rapportano fra di loro e all'intero insieme (o a sue parti significative), al fine di perseguire (o di *non* perseguire) un progetto produttivo comune.
  - Distinzione tra gruppi strategici, gruppi finanziari, gruppi patrimoniali, gruppi operativi (*vedi figura 1*)
  
- ❖ ***Idea generale di equilibrio*** di gruppo che viene fatta propria da chi governa il complesso: essa si riflette sulle modalità secondo le quali il gruppo stesso è indirizzato (*vedi figura 2*)
  
- ❖ ***Asimmetrie interne***, di ordine economico e finanziario
  - Esse evidenziano situazioni, fisiologiche o patologiche, di profonda difformità fra le unità del complesso. Da ciò discende una strumentazione idonea a rappresentare tali asimmetrie (*vedi figura 3*)

## *Figura 1 – Tipologie di gruppo*

		<b>grado di integrazione tecnico-economica</b>	
		ALTO	BASSO
<b>comportamento direzionale</b>	UNITARIO	GRUPPI STRATEGICI	GRUPPI FINANZIARI
	FRAZIONATO	GRUPPI OPERATIVI o FORMALI	GRUPPI PATRIMONIALI

## *Figura 2 – I caratteri dell'equilibrio di gruppo*

		<i>Coordinamento da parte del soggetto di gruppo</i>	
		<i>Basso</i>	<i>Alto</i>
<i>Vitalità economica delle unità aziendali di gruppo</i>	<i>Riflessa</i>	Situazione incoerente  <i>I</i>	Equilibrio di sistema  <i>II</i>
	<i>Propria</i>	<i>IV</i>  Sistema di equilibri	<i>III</i>  Equilibrio di sistema con significatività degli equilibri locali

### Figura 3 – Il sistema informativo per l'apprezzamento delle situazioni di asimmetria interna al gruppo

