



I profili rilevanti nell'apprezzamento degli equilibri di gruppo

I profili rilevanti nell'apprezzamento degli equilibri di gruppo

- ❖ Che cosa significa ricercare la *situazione economica, finanziaria e patrimoniale* di gruppo?
- ❖ Ed in quale misura, ovvero entro quali limiti, la ricerca in oggetto appare possibile e significativa?

Tre profili rilevanti



- ❖ **Conformazione gestionale** del gruppo, ovvero dal modo secondo cui le unità che vi appartengono si rapportano fra di loro e all'intero insieme (o a sue parti significative), al fine di perseguire (o di *non* perseguire) un progetto produttivo comune.
 - Distinzione tra gruppi strategici, gruppi finanziari, gruppi patrimoniali, gruppi operativi (*vedi figura 1*)

- ❖ **Idea generale di equilibrio** di gruppo che viene fatta propria da chi governa il complesso: essa si riflette sulle modalità secondo le quali il gruppo stesso è indirizzato (*vedi figura 2*)

- ❖ **Asimmetrie interne**, di ordine economico e finanziario
 - Esse evidenziano situazioni, fisiologiche o patologiche, di profonda difformità fra le unità del complesso. Da ciò discende una strumentazione idonea a rappresentare tali asimmetrie (*vedi figura 3*)

Figura 1 – Tipologie di gruppo

		grado di integrazione tecnico-economica	
		ALTO	BASSO
comportamento direzionale	UNITARIO	GRUPPI STRATEGICI	GRUPPI FINANZIARI
	FRAZIONATO	GRUPPI OPERATIVI o FORMALI	GRUPPI PATRIMONIALI

Figura 2 – I caratteri dell'equilibrio di gruppo

		Coordinamento da parte del soggetto di gruppo	
		Basso	Alto
Vitalità economica delle unità aziendali di gruppo	Riflessa	Situazione incoerente <i>I</i>	Equilibrio di sistema <i>II</i>
	Propria	<i>IV</i> Sistema di equilibri	<i>III</i> Equilibrio di sistema con significatività degli equilibri locali

Figura 3 – Il sistema informativo per l'apprezzamento delle situazioni di asimmetria interna al gruppo

